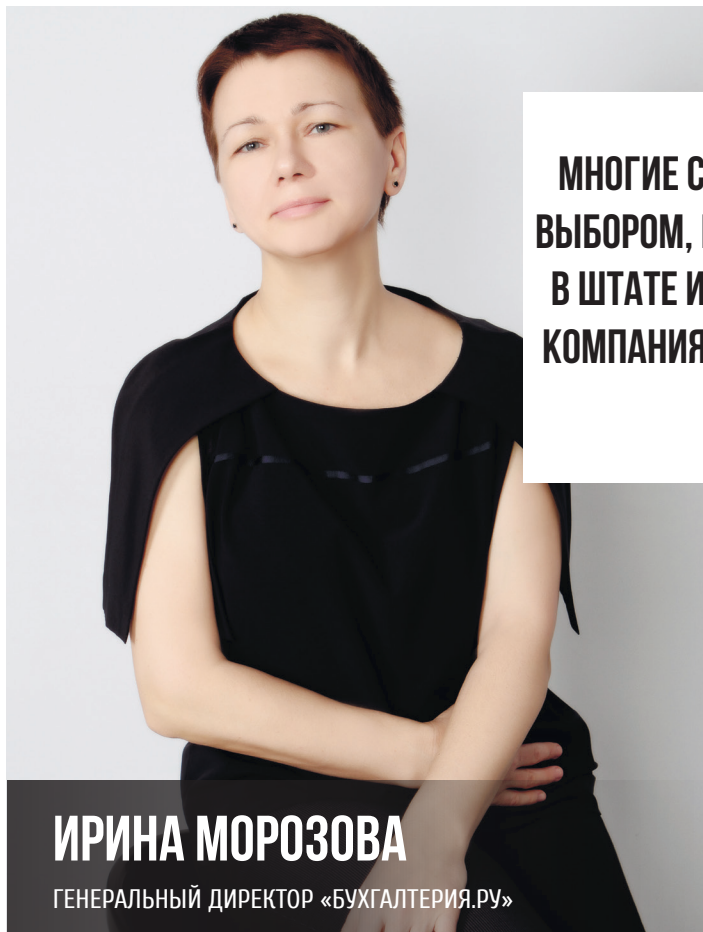


ЕСТЬ МНЕНИЕ: БУХГАЛТЕР НА АУТСОРС: ЗА И ПРОТИВ

ПОНЯТИЕ АУТСОРСИНГА ДАВНО НА СЛУХУ У РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, НО ТЕМА ДО СИХ ПОР ВЫЗЫВАЕТ МНОГО ВОПРОСОВ. МЫ СПРОСИЛИ У ЭКСПЕРТОВ, СТОИТ ЛИ ЗАДУМЫВАТЬСЯ ОБ АУТСОРСИНГЕ БУХГАЛТЕРСКИХ УСЛУГ И МОЖЕТ ЛИ СПЕЦИАЛИСТ, КОТОРЫЙ РАБОТАЕТ ОДНОВРЕМЕННО НАД НЕСКОЛЬКИМИ ОБЪЕКТАМИ, ПОЛНОЦЕННО ВЫПОЛНЯТЬ ТРЕБОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ?



ИРИНА МОРОЗОВА

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «БУХГАЛТЕРИЯ.РУ»

МНОГИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ СТОЯТ ПЕРЕД ВЫБОРОМ, ГДЕ СТРОИТЬ СВОЮ КАРЬЕРУ: В ШТАТЕ ИЛИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ КОМПАНИЯХ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ ТОЛЬКО БУХГАЛТЕРИЕЙ?

тренный документооборот прост и организован, то нанять бухгалтерскую компанию выгоднее, чем держать штатного бухгалтера.

Однако бухгалтерский аутсорсинг однозначно не подойдёт компаниям со сложным внутренним документооборотом. Фирмам, в которых несколько отделов регулярно составляют отчёты и обмениваются ими, необходим координатор внутри компании, также штатного бухгалтера требует и

большое количество номенклатуры и слабая или вовсе отсутствующая автоматизация.

Я бы не рекомендовала отдавать бухгалтерию на аутсорс крупному бизнесу, большим производителям, сетевому ритейлу. Например, мы не стали работать с крупной американской компанией, занимающейся производством и продажей косметики методом прямых продаж: своеобразная система внутренней отчётности, большая номенклатура, огромное количество продавцов и отделов – всё это признаки необходимости штатного ежедневного бухгалтерского отдела.

Стоит сказать и о различиях в работе самого бухгалтера. Многие специалисты стоят перед выбором, где строить свою карьеру: в штате или специализированных компаниях, занимающихся только бухгалтерией? Здесь также нужно учесть несколько субъективных факторов.

Если вы цените стабильность и размеренность, специализируетесь на каком-либо одном направлении, то лучше предпочесть работу в штате компании. В штате у вас будет возможность разобраться со всеми нюансами производства, проявить личную ответственность за финансовые дела компании.

Удалённый бухгалтер – это не универсальный инструмент решения проблем. Прежде чем выбрать, кому передавать самую ответственную работу, руководитель должен взвесить все за и против.

В первую очередь при выборе формы бухгалтерских услуг нужно смотреть на специфику компании. Если вы представляете малый бизнес, у вас нет офиса, а штат сотрудников менее 20 человек, штатный бухгалтер может быть вам и ни к чему – с ведением дел в вашей компании отлично справится аутсорсинговая компания. Также такая форма подходит небольшим производственным компаниям, в которых хорошо отлажены все производственные процессы.

Мы успешно работаем в одной базе с клиентом: менеджеры по продажам приходят товар, оформляют отгрузки, ведут «первичку», а мы проверяем правильность заполнения документов, начисляем заработную плату, готовим отчёты в налоговые органы. Если вну-

В свою очередь те специалисты, которые хотят разобраться со всеми аспектами бухгалтерии и готовы к разноплановым задачам каждый день, найдут себя в аутсорсе. В нём еженедельно сталкиваешься с «упрощённой», ОСНО, всеми участками бухучёта, отчётности, постоянным мониторингом изменений законодательства.

Нужно отметить и то, что работа в штате предполагает гораздо большую ответственность для специалиста. Крепкие нервы, хорошая стрессоустойчивость и умение постоять за себя – вот основные личностные навыки главного бухгалтера. А в аутсорсинговой компании между сотрудником-исполнителем и клиентом надёжный буфер в виде руководителя, все претензии получает генеральный директор.